

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИРБИНСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА»

ОДОБРЕНО:
Педагогическим Советом
Протокол № 1
от «30» 08 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Ирбинская ДМШ»



О.Е. Сидькова

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Ирбинская детская музыкальная школа»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ирбинская детская музыкальная школа» (далее – Положение) регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание) – постоянно действующего коллегиального органа управления МБУДО «Ирбинская ДМШ» (далее – Учреждение), который включает в себя всех работников учреждения. Срок полномочий не ограничен.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.4. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.5. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.

1.6. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

2. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. К функциям Общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение и принятие Устава Школы, изменений и дополнений, вносимых в Устав Школы;
- обсуждение и принятие Коллективного договора, изменений и дополнений, вносимых в Коллективный договор;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, дополнений и изменений к ним;
- избрание: выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников; представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в комиссию по трудовым спорам, избирает представителей из числа работников в состав Совета школы;
- принятие решения о создании первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- заслушивание отчёта директора учреждения по итогам работы Школы;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития учреждения; при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и общего родительского собрания Учреждения;
- участвует в разработке локальных актов школы, касающихся интересов трудового коллектива.
- принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам решений по другим вопросам деятельности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждением;
- другие вопросы по представлению руководителя Учреждения.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

Общее собрание собирается директором Школы по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Члены Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах. О повестке дня, времени и месте проведения Общего собрания должно быть объявлено не менее чем за десять календарных дней.

3.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее пятидесяти процентов от общего числа работников учреждения.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.

Председатель и секретарь общего собрания избираются простым большинством голосов работников Школы, присутствующих на Общем собрании. Срок полномочий председателя и

секретаря Общего собрания – один год с момента избрания.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания. О принятии решения Общего собрания составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим на Общем собрании и секретарем Общего собрания.

3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право участвовать в управлении Учреждением.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим советом, советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, совета родителей Учреждения;

- представление к ознакомлению педагогическому совету и совету родителей Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и совета родителей.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций и задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам в области образования и труда.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

8.1 Настоящее Положение вступает в действие с момента издания приказа руководителя Учреждения.